

【12/2 就業資源運用暨成功就業經驗分享會】

《成功就業經驗分享》

撰文：常務理事 朱格正

整理：社工員 彭如璟

一.前言

緯緯今年六月高工畢業後，在洗車場打工，之後到湖口工業區某家企業就職至今。

二．緯緯爸爸給家長的建議

誠實評估孩子的能力，重要是孩子能做什麼？(不是孩子喜歡做什麼?) 能做多好？能持續做多久？

需訓練孩子以下的五個方向：



1. 專注力
2. 服從性
3. 步驟指令理解
4. 耐久性
5. 細緻度能力

三.認清職場

認清職場的以營利為主 (這是合理的)，如果我們的孩子不能帶來企業的收益，雇主為何要用他/她，職場不是托兒所，即使不支薪做白工還不見得願意讓孩子去，因為，不知道如何帶領特殊兒，且公司要負責特殊兒的安全，對企業來說是麻煩的；工作也不見得有意願設計或分割工作內容給特殊兒，且需要專職人力來訓練特殊兒，一般員工沒有這能力也沒意願 (雇主會受到其他員工反彈)。一般公司傾向於肢障人員(只要搞定無障空間)的雇用，沒有情緒也沒有智能問題。

另外學校實習(不支薪,雇主沒負擔)和就業銜接是兩回事,學校實習後不代表孩子以後就可在實習單位工作,因為學校實習,學校老師負責學生實習安全,企業是願意的,所以當孩子實習結束,就算孩子表現良好,企業不見得願意接受孩子正式在公司上班,因人力安全和成本將轉嫁給企業,故企業可能歡迎特殊兒去實習,但不見得實習完會聘用特殊兒。

四.找尋訓練平台

針對五個方向：**1.專注力 2.服從性 3.步驟指令理解 4.持久性 5.細緻度能力**，一一加強。例如：

★在家裡的訓練：洗餐具、打掃房間(吸塵,擦桌子,拖地,洗廁所)、協助購物、做餐點...等。

★自行跨區搭車：結合自行車、公車、火車、高鐵...等。

★自行出外用餐：帶餐費、點餐、找錢、確認餐點...等。

★考駕照：閱讀應考手冊、上網練習、練車、報考...等。

★考證照：閱讀教材、筆試模擬、術科反覆練習、報考...等。

五.訓練心法

★早做好過晚做,晚做好過沒有做。

★和復健一樣,不能急但也不能偷懶。

★保持固定運動,所有訓練都需要體力,上工真的更需要。

★不要想一直保護孩子、養他一輩子。

★找到工作才是另一層挑戰開始。所有

訓練的能力都可能用上,但是心理層面的磨練才開始。

★在合理範圍,家長不要干涉職場的工作安排(如:掃廁所、收垃圾、掃拖地、擦桌子、資源回收...等,自認為不好的工作)。

★與同事相處狀況常是孩子能不能撐下去的因素之一;狀況沒辦法一一預想,只能經常向孩子詢問、見招拆招了。

